



BARANYA VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL
FOGLAKOZTATÁSI, FOGLAKOZTATÁS-FELÜGYELETI ÉS MUNKAÉDELMI FŐOSZTÁLY
MUNKAERŐPIACI OSZTÁLY

Iktatószám: BAM/01/000646-8/2023

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült: 2023. február 28. napján a Pécs, Király utca 46. szám alatti 317-es számú hivatali helyiségben.

Tárgy: Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatásának ellenőrzése

Közfoglalkoztató adatai:

Közfoglalkoztató neve: **Szentkatalin Község Önkormányzat**

Székhelye: **7681 Szentkatalin, Fő u.47.**

Adószáma: **15334369-1-02**

Képviselőre jogosult neve: **Varga Éva**

Beosztása: **polgármester**

a továbbiakban: Közfoglalkoztató, valamint

Jelen vannak:

a Baranya Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztályának részéről:

Rauch Tiborné munkaerő-piaci ellenőr, hivatali telefonszám: 72/896-363 e-mail cím rauch.tiborne@baranya.gov.hu), munkaerő-piaci ellenőr, hatósági ellenőri igazolvány száma: AB132001, valamint

Dr. Lieber Éva munkaerő-piaci ellenőr (hivatali telefonszám: 72/896-018 e-mail cím lieber.eva@baranya.gov.hu, munkaerő-piaci ellenőr, hatósági ellenőri igazolvány száma: AB197137)

a továbbiakban: Hatóság.

Az ellenőrzés lefolytatására az általános közigazgatási rendtartásról szóló **2016. évi CL. törvény** (a továbbiakban: Ákr.) **98-100.§**-aiban foglaltak alapján került sor.

A Hatóság képviselője tájékoztatta az ellenőrzésben résztvevő személyeket az eljárás során megillető jogaikról és kötelességeikről:

- A **Közfoglalkoztatónak joga** van ahhoz, hogy az eljárás során nyilatkozatot tegyen, vagy a nyilatkozattételt megtagadja. (Az ellenőrzési eljárásban tett nyilatkozatot a hatóság bizonyítékként használhatja fel a tényállás tisztázásának megkönnyítésére.)
 - Amennyiben a Közfoglalkoztató **a nyilatkozattétel jogával nem él**, vagy azt **kifejezetten megtagadja**, a tényállás tisztázása a nyilatkozat hiányában történik.
 - A hatósági eljárásban a Közfoglalkoztató **köteles jóhiszeműen eljárni**, magatartása nem irányulhat a hatóság megfélemlítésére vagy a döntéshozatal indokolatlan késleltetésére.
 - **Ha a Közfoglalkoztató vagy képviselője**
- más tudomása ellenére az ügy szempontjából jelentős adatot valótlanul állít vagy elhallgat, **ide nem számítva azon eseteket,**
 - **amikor nem hallgatható meg, mert**
 - tőle bizonyítékként értékelhető vallomás nem várható el, vagy

7621 Pécs, Király u. 46.

☎: +36 72 896 000

✉: munkaeropiac@baranya.gov.hu

Honlap: www.kormanyhivatal.hu/hu/baranya

- védett adatnak minősülő ténnyel kapcsolatban nem kapott felmentést a titoktartás alól, illetve **amikor a vallomástételt megtagadhatja, mert**
- vallomásával saját magát vagy hozzátartozóját bűncselekmény elkövetésével vádolná, vagy
- a sajtószabadságról és a médiatartalmak alapvető szabályairól szóló törvény szerinti médiatartalom-szolgáltató, vagy vele munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló személy (a jogviszonya megszűnése után is), és a tanúvallomásával a számára a médiatartalom-szolgáltatói tevékenységgel összefüggésben információt átadó személy kilétét felfedné;

- **a kötelező adatszolgáltatás körében adatszolgáltatási kötelezettségét nem teljesíti**, kivéve, azon eseteket, amikor a vallomástételt megtagadhatja, **eljárási bírsággal sújtható.**

A hatósági ellenőrzés célja annak megállapítása, hogy a Közfoglalkoztató a közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló **375/2010. (XII. 31.) Korm. rendeletben** (a továbbiakban: rendelet) és **a hatósági szerződésben foglalt kötelezettségeinek eleget tett-e.**

A Szentlőrinci Járási Hivatal és a Közfoglalkoztató által kötött BA-09M/01/004747-4/2022 valamint az azt módosító BA-09M/01/004747-16/2022 és BA-09M/01/000086-2/2023 számú hatósági szerződés alapján a Közfoglalkoztató **5 fő** regisztrált álláskereső, megváltozott munkaképességű, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy **hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási jogviszony keretében történő foglalkoztatását vállalta.**

A **Hatósági Szerződés szerinti támogatási összeg: 3 159 569 Ft**

Előleg összege: 479 250 Ft

Elszámolási határidő: Bérköltség előleg esetén a támogatási időszak vége.

A vizsgált időszak: 2022.09.01-2023.01.31.

Az ellenőrzés megállapításai a következőkben összegezhetők (az ok-okozati összefüggések leírása kötelező):

1.) A Közfoglalkoztató a támogatást a munkaerő-igényre közvetített, a jogszabályi feltételeknek megfelelő személy, illetve közfoglalkoztatási jogviszony után igényelte-e?

igen nem

Amennyiben nem, ennek **oka:**

2.) A támogatással érintett közfoglalkoztatottak a kérelemben meghatározott feladatokat látta(ák)-e el?

igen nem ?

Amennyiben nem, ennek **oka:**

3.) A támogatott közfoglalkoztatottak az ellenőrzés időpontjában végez(nek)-e munkát?

igen nem

Amennyiben nem, ennek **oka:**

4.) A közfoglalkoztatott után normatív vagy más támogatásban is részesül-e a Közfoglalkoztató?

igen nem

Amennyiben igen, annak **fajtája:**

5.) A Közfoglalkoztató teljesítette-e a lejárt határidejű előleg-visszafizetési kötelezettségét?

igen nem

Amennyiben nem: Nem volt kötelezettsége.

6.) A Közfoglalkoztató a támogatási időszak alatt került-e csődeljárás, felszámolási eljárás, végelszámolás, illetve adósságrendezési eljárás hatálya alá az ellenőrzött időszakban?

igen nem

Amennyiben igen, indoklás:.....

7.) A Közfoglalkoztató beszerzéseinek értéke a hatályos közbeszerzésről szóló törvény szerinti összeget elérte?

igen nem

Amennyiben nem, a Közfoglalkoztató rendelkezik beszerzési szabályzattal? igen nem

Amennyiben igen, a Közfoglalkoztató rendelkezik közbeszerzési tervvel? igen nem

8.) Megállapítható-e szerződésszegés, illetve történt-e egyéb okból jogalap nélküli kifizetés?

igen nem

Amennyiben igen, indoklás:.....

Az ellenőrzés során megvizsgált dokumentumok: jelenléti ívek, számlakivonatok, bérjegyzékek, munkanaplók, munkavédelmi, tűzvédelmi oktatási napló, munkaruha átvételi nyilatkozat, leltári kartonok, foglalkoztathatósági szakvélemények, munkaköri leírások, kimutatások.

9.) Egyéb megállapítások:

- **Szabadság nyilvántartás és szabadságengedély:** A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény 1.§ (4a)-(4b) bekezdése alapján a közfoglalkoztatottat megillető szabadság mértéke naptári évenként 20 munkanap. A közfoglalkoztatott részére, ha a jogviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg, a 20 nap szabadság arányos része jár. (pl: Ha a közfoglalkoztatás időtartama 2022.09.01-2023.02.28. A közfoglalkoztatási jogviszony 2022. szeptember 01. napjától kezdődött, ezért a szabadságot időarányosan kell megállapítani, ami 2022. szeptember 01-től 2022. december 31. napjáig történő foglalkoztatás esetén $20/365 \cdot 122 = 6,687 \sim 7$ nap, 2023. január 01-től a február 28. napjáig $20/365 \cdot 59 = 3,23 \sim 3$ nap.)

A szabadság nyilvántartást és a szabadságos napok számát a közfoglalkoztatás időtartamának megfelelően kell megállapítani és nyilvántartani. **Szabadság nyilvántartás/szabadság engedély nem került bemutatásra.**

- **Tischlér Zsoltné** közfoglalkoztatási jogviszonya 2022.09.01-el kezdődött, ezért 2022. évre **7 nap, szabadságra volt jogosult, ezzel szemben a jelenléti ív alapján 8 nap került kiadásra.**
- **Szabadság engedély/szabadság nyilvántartás hiányában nem állapítható meg a valóban kiadott szabadságos napok száma, tekintettel arra, hogy még a havi bérszámfejtő lapok sem tartalmazzák a szabadságos napokat, holott erre lehetőség van.**

- **Munkanapló:** A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatásának általános szerződési feltételei II. 1. d) pontja alapján a Kedvezményezett vállalja, hogy a ténylegesen elvégzett feladatokról a hatósági szerződés melléklete szerint munkanaplót vezet. A hatósági szerződéssel egyidejűleg a munkanapló megküldésre került. A munkanaplót naponta kell vezetni, melyet a feladatot kiadó/ellenőrző, a munkanaplót vezető, a végrehajtásszabály- és szakszerűségéért felelős és a napi munkavégzést, az elvégzett eredményt igazoló, a munkanaplót vezető személy írja alá.

A munkanaplók a vizsgált időszakban (2022.09.01-2023.01.31.) hiányosan kerültek kiállításra, illetve nem kerültek aláírásra a feladatot kiadó/ellenőrző felelős által. (pl: szeptember 14. november hónap, december hónap).

- **Jelenléti ív:** A jelenléti ív naprakész és pontos vezetéséről a közfoglalkoztató köteles gondoskodni. A jelenléti ívet a közfoglalkoztatott személy érkezéskor, távozáskor, és a munkaközi szünet igénybevételekor is aláírja a megfelelő rovatban. A jelenléti íven pontosan szerepelnie kell a ledolgozott óraszámoknak, amelyet a munkanap végén a munkavezető vagy a közfoglalkoztató kijelölt munkatársa jegyez be, és aláírásával hitelesít. A jelenléti ívet a rajta szereplő betűkódok alkalmazásával kell vezetni.

Ragoncsa Gábor Zoltán:

- **A 2022. szeptember havi** jelenléti íve szerint 2022.09.25. napján igazolatlan távolléten volt, de ez a nap vasárnap volt, Feltételezhető, hogy a jelenléti ív utólag került kitöltésre.
- **A 2022. október havi** jelenléti íve alapján az alábbi napokon volt szabadságon: 2022. 10.03.; 2022.10.15. és 2022.10.24. A bérelszámoló lapon ugyanakkor 2022.10.03. igazolatlan távollétként került elszámolásra. Szabadságok nem kerültek rögzítésre.
- **A 2022. november havi** jelenléti íve alapján 2022.11.04. és 2022.11.18. napján szabadságon, 2022.11.09. és 2022.11.28. napján igazolatlan távolléten volt, ugyanakkor a 2022. november havi bérelszámolás alapján egész hónapban dolgozott. Szabadságok nem kerültek rögzítésre.
- **A 2022. december havi** jelenléti ívben rögzítettek alapján 2022.12.06. és 2022.12.07. napján szabadságon, 2022.12.13-2022.12.14. valamint 2022.12.27. igazolatlan távolléten volt, ugyanakkor a bérjegyzéke alapján csak 2022.12.13-ra nem kapott fizetést, a másik két nap (12.14 és 12.27.) munkanapként került elszámolásra. Szabadságok nem kerültek rögzítésre.
- **A 2023. január havi** jelenléti íve alapján az alábbi napokon volt igazolatlan távolléte: 2023.01.02.; 2023.01.04-2023.01.06.;2023.01.09-2023.01.13.; 2023.01.18-2023.01.19. valamint 2023.01.30. A bérjegyzéke alapján 2023.01.11-2023.01.13. között dolgozott, így ezeken a napokon bérben részesült.

Sónyi András: A 2022. december havi jelenléti íve alapján 2022.12.05-2022.12.23. között keresésképtelen volt, a december havi bérkifizetés alapján ez az időszak 2022.12.05-től 2022.12.31-ig tartott.

- **Bíró Károly Béláné:** 2022. október havi jelenléti íve alapján 2022.10.07. és 2022.10.27.. napján szabadságon, 2022.10.11-2022.11.21-ig és 2022.10.27-2022.10.28. között keresésképtelen volt, azonban a bérjegyzék alapján csak 2022.10.11-2022.11.21-ig volt beteg, 2022.10.27. valamint 2022.10.28. napján már dolgozott így erre a napra munkabért kapott. Szabadságok nem kerültek rögzítésre.

- **A foglalkoztathatósági szakvélemény:** A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 16/B § (1) és (6) pontja alapján a foglalkoztathatóság szakvéleményezését önkormányzati közfoglalkoztatás esetén az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal, más közfoglalkoztatás esetén a közfoglalkoztató kezdeményezi a közfoglalkoztatás megkezdése előtt. **A foglalkoztathatósági szakvélemény a kiállításától számított két évig érvényes.**

A beküldött foglalkoztathatósági szakvélemények alapján megállapításra került, hogy **Panek Ernőné** szakvéleménye 2022.06.14 napjával lejárt, így a 2022.09.01.napjától kezdődő közfoglalkoztatási programban nem rendelkezett érvényes szakvéleménnyel.

Sónyi András szakvéleménye 2022.12.16. napjával a közfoglalkoztatás időtartama alatt járt le. **Bíró Károly Béláné** és **Ragoncsa Gábor Zoltán** foglalkoztathatósági szakvéleménye nem került bemutatásra.

Felhívom a közfoglalkoztató figyelmét a szabadságos napok, igazolatlan távollétek és a tényleges munkavégzések idejének felülvizsgálatára, és a - Jegyzőkönyv letöltését követő - 5 napon belül a Szentlőrinci Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályára a korrekciós elszámolás beadására, az érvényes foglalkoztathatósági szakvélemények megküldésére, valamint felhívom figyelmét, hogy a nyilvántartásokat az általános szerződési feltételeknek megfelelően vezesse.

A Kedvezményezett képviselője – a jogokra és kötelezettségekre való figyelmeztetés után - a jegyzőkönyvben rögzítettekkel kapcsolatban nyilatkozatot tehet 8 napon belül, melyet megküldhet a Baranya Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Munkaerőpiaci Osztálya részére (7621 Pécs, Király u. 46.).

A jegyzőkönyvet elolvasás és értelmezés után jóváhagyólag aláírtuk, és egy példány a támogatott részére elektronikus úton megküldésre került.

Kmft.

.....
munkaerő-piaci ellenőr

.....
munkaerő-piaci ellenőr